****

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**14.05.2014 № 101с. КаргасокОб утверждении Ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы» |
|  |  |  |
| В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Администрации Каргасокского района от 08.07.2009 г. №106 «О порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ Каргасокского района» |
| ПОСТАНОВЛЯЮ1. Утвердить Ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в установленном порядке.И.о. Главы Каргасокского района А.Ф. ШамраевСвириденко В.А.2-16-61 |

Утверждена

постановлением Администрации

Каргасокского района

от 14.05.2014 № 101

Приложение

Ведомственная целевая программа

«Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СБП (структурное подразделение) | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Наименование ВЦП | Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы |
| Тип ВЦП | ВЦП – I типа |

ПАСПОРТ ВЦП

|  |
| --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации ВЦП |
| Наименование цели, задач | Единица измерения | 2014г | 2015г | 2016г |
| Цель ВЦП: Поддержка и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Каргасокский район», повышение престижности муниципальной службы.Показатель: удовлетворенность населения района деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» | % | Не менее 63,4 | Не менее 63,7 | Не менее 63,9 |
| Задача 1 ВЦП: формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы.Показатель: количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления МО «Каргасокский район» по вопросам муниципальной службы. | Ед. | 2 | 3 | 4 |
| Задача 2 ВЦП: совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.Показатели: 1. Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требования должностного регламента;2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку;3. Доля муниципальных служащих, принятых на работу по конкурсу;4. Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва;5. Количество муниципальных служащих, завершивших обучение по программам высшего профессионального образования. | %%%%Ед. | 1001527270 | 1001630301 | 1001731310 |
| Задача 3 ВЦП: обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.Показатель: Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов. | Ед. | 3 | 3 | 4 |
| Задача 4 ВЦП: повышение уровня открытости муниципальной службы.Показатель: Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования «Каргасокский район» в сети Интернет | Ед. | 5 | 6 | 7 |

Сроки и расходы на ВЦП

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
| Сроки реализации ВЦП:2014-2016 г.г. | 230 000 рублей | 230 000 рублей | 250 000 рублей |

Объем расходов районного бюджета

на реализацию ВЦП

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код бюджетной классификации: 91001040020400226  | 2014 г. | 2015 г.  | 2016 г.  |
| раздел, подраздел | целеваястатья | вид расходов |
| 0104 | 0020400 | 244 | 230 000 рублей | 230 000 рублей | 250 000 рублей |

Характеристика проблемы и цели СБП, на решение

или реализацию которых направлена Программа

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристика состояния развития сферы | Переход к новой системе местного самоуправления, значительные изменения в законодательстве, необходимость обеспечения ускоренного социально-экономического развития муниципальных образований требует повышения качественного уровня кадрового состава органов местного самоуправления. Следовательно, требуется организация регулярной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления, а также формирование эффективной системы работы с кадровым резервом. Необходимо решить и вопросы привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, улучшения системы мотивации для закрепления молодых специалистов в муниципальных образованиях.Работа органов местного самоуправления в новом правовом поле требует приведения значительного количества муниципальных правовых актов в соответствие с изменившимся законодательством. Однако в значительном количестве муниципальных образований, особенно в сельских поселениях, уровень юридической компетенции кадрового состава является недостаточным для качественной проработки правовых вопросов. Необходимо развитие системы содействия органам местного самоуправления указанных муниципальных образований в совершенствовании нормативной правовой базы.Указанные проблемы в значительной степени обусловлены непроработанностью механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе.Кроме того, в результате реформы местного самоуправления создана правовая и организационная инфраструктура для непосредственного участия населения в решении вопросов местного значения: публичные слушания, правотворческая инициатива, территориальное общественное самоуправление, собрания и конференции граждан. Однако большая часть населения не знает о своих возможностях по решению вопросов местного самоуправления, не умеет или не желает ими пользоваться. Уровень вовлеченности граждан в осуществление местного самоуправления остается крайне низким, а отсутствие системной работы по информационному освещению реализации Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» на территории области и просвещению граждан по вопросам местного самоуправления снижает общественную значимость и эффективность местного самоуправления. |
| Описание проблем и цели ВЦП | Эффективность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на развитие данной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.Цель Программы - поддержка и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Каргасокский район», повышение престижности муниципальной службы. |
| Направление работ по решению проблем и достижению цели ВЦП | 1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Муниципального образования «Каргасокский район» в сфере муниципальной службы.2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования.3. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.4. Обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Томской области.5. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.6. Повышение уровня открытости муниципальной службы.7. Совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |
| Показатели | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
| Доля населения района удовлетворенного деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район», % | Не менее 63,4 | Не менее 63,7 | Не менее 63,9 |
| Количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления МО «Каргасокский район» по вопросам муниципальной службы, ед. | 2 | 3 | 4 |
| Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требования должностного регламента, % | 100 | 100 | 100 |
| Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, %. | 15 | 16 | 17 |
| Доля муниципальных служащих, принятых на работу по конкурсу, %. | 27 | 30 | 31 |
| Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, % | 27 | 30 | 31 |
| Количество муниципальных служащих, завершивших обучение по программам высшего профессионального образования, ед. | 0 | 1 | 0 |
| Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов, ед. | 3 | 3 | 4 |
| Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования «Каргасокский район» в сети Интернет, ед. | 5 | 6 | 7 |

Описание показателей ВЦП и методик их расчета (получения)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя цели и задач | Описание методики расчета показателя или источника получения данных |
| Доля населения района удовлетворенного деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район», % | Мониторинг общественного мнения об оценке качества услуг, предоставляемых органами местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» |
| Количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления МО «Каргасокский район» по вопросам муниципальной службы, ед. | Ведомственная статистика |
| Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требования должностного регламента, % | Количество аттестованных муниципальных служащих / на количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствующем году и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, %. | Количество обученных муниципальных служащих / на среднесписочную численность муниципальных служащих и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих, принятых на работу по конкурсу, % | Количество успешно прошедших испытание муниципальных служащих / на среднесписочную численность муниципальных служащих и умноженное на 100 % |
| Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, % | Количество муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва / на среднесписочную численность муниципальных служащих и умноженное на 100%  |
| Количество муниципальных служащих, завершивших обучение по программам высшего профессионального образования, ед. | Ведомственная статистика |
| Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов, ед. | Ведомственная статистика |
| Размещение информации по вопросам муниципальной службына официальном сайте муниципального образования «Каргасокский район» в сети Интернет, ед. | Ведомственная статистика |

Порядок управления ВЦП (описание механизма её реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВЦП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВЦП

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный за реализацию ВЦП в целом | Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) |
| Порядок организации работы по реализации ВЦП | Организация работы осуществляется в соответствии с Регламентом работы Администрации Каргасокского района, утвержденным постановлением Администрации Каргасокского района от 29.12.2010 №237, постановлением Администрации Каргасокского района от 19.01.2011 №7 «Об утверждении Порядка формирования и подготовки резерва управленческих кадров Каргасокского района», Положением об отделе правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района, утвержденным распоряжением Администрации Каргасокского от 29.11.2010 №649 |
| Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП | Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление формы отчетности о реализации ВЦП - отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (В.В.Тимохин) |
| Сроки текущего мониторинга реализации ВЦП | Ежеквартально на 20 число месяца, следующего за отчетным периодом. | Сроки формирования годового отчета по реализации ВЦП | Годовой отчет по реализации ВЦП предоставляется до 1 мая года, следующего за отчетным в Отдел экономики и социального развития АКР |
| Порядок установления форм текущего мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежеквартальный отчет формируется по форме, установленной приложением 4 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106  | Порядок установления форм годового мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП | Ежегодный отчет формируется по форме, установленной приложением 5 Порядка разработки ВЦП, утвержденного Постановлением Главы Каргасокского района 08.07.09 №106 |

Оценка рисков по реализации ВЦП

|  |  |
| --- | --- |
| Внутренние риски реализации ВЦП | Риски отсутствуют |
| Внешние риски реализации ВЦП | Изменение федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, бюджетного законодательства |
| Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер | Косвенные последствия, носящие отрицательный характер отсутствуют. |

Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВЦП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВЦП

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели общественной эффективности реализации ВЦП | - рост удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район»;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район»;- повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих муниципального образования «Каргасокский район»;- повышение привлекательности муниципальной службы. |
| Показатели экономической эффективности реализации ВЦП | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих муниципального образования «Каргасокский район» приведет к более эффективной реализации прав и законных интересов граждан и представителей бизнес сообщества, что создаст благоприятные условия для развития предпринимательства и повышение инвестиционной привлекательности района. |

Мероприятия ВЦП «Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2014-2016 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Содержание мероприятия | Срок реализации мероприятия | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Организация ответственная за реализацию ВЦП | Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятий | Код экономической классификации | Расходы на мероприятие(тыс. руб.) | Показатель реализации мероприятия | значение |  |
| с (месяц/ год) | по (месяц/год) |  |  |  |  | 2014 | 2015 | 2016 | наименование показателя | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 |

|  |
| --- |
| Совершенствование системы аттестации персонала в соответствии с новыми требованиями |

 | Организация и проведение аттестации в соответствии с нормативной правовой базой | 09.2014 | 12.2016 | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  |  | 0 | 0 | 0 | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требования должностного регламента, % | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Разработка и реализация программ повышения квалификации персонала | 1. Разработка и реализация программ повышения квалификации муниципальных служащих2. Организация получения высшего образования муниципальными служащими | 06.201401.2014 | 12.201612.2015 | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  | 226226 | 20030 | 2300 | 2500 | 1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, %.2. Количество муниципальных служащих, завершивших обучение по программам высшего профессионального образования, ед. | 150 | 161 | 170 |
| 3 | Совершенствование системы формирования кадрового состава муниципальных служащих | 1.Организация и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальных служащих и на включение в кадровый резерв.2.Проведение мероприятий по прохождению испытания при поступлении на муниципальную службу. | По мере необходимостиПо мере необходимости |  | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  |  | 0 | 0 | 0 | 1. Доля муниципальных служащих, принятых на работу по конкурсу, %.2. Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, % | 2727 | 3030 | 3131 |
| 4 | Содействие в обеспечении деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, созданных в органах местного самоуправления Каргасокского района | Организационно-методическое сопровождение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Каргасокского района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе | постоянно |  | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  |  | 0 | 0 | 0 | Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Каргасокского района и ее органов, ед. | 3 | 3 | 4 |
| 5 | Повышение уровня открытости муниципальной службы | Размещение информации о муниципальной службе на официальном сайте МО « Каргасокский район» в сети Интернет и в СМИ | 05.2014 | 12.2016 | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  |  | 0 | 0 | 0 | Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования «Каргасокский район» в сети Интернет, ед. | 5 | 6 | 7 |
| 6 | Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы. | Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы | По мере необходимости |  | Начальник отдела правовой и кадровой работы Тимохин В.В. | Администрация Каргасокского района / отдел правовой и кадровой работы |  |  | 0 | 0 | 0 | Количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления МО «Каргасокский район» по вопросам муниципальной службы, ед. | 2 | 3 | 4 |