

УТВЕРЖДАЮ

г. N _____

Руководитель СБП _____

ОТЧЕТ ЗА 2013 ГОД О РЕАЛИЗАЦИИ ВЦП
«Подготовка резерва управленческих кадров Каргасокского района на 2011-2013 годы»
Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района)
(наименование СБП)

N Характеристика ВЦП	ВЦП соответствует направлению 5 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2012 г. «Развитие системы местного самоуправления»
III	ВЦП – II типа
1	Сроки реализации ВЦП: 2011-2013 годы Наименование СБП - Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района) Цели и задачи ВЦП Цель ВЦП - создание единой системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие управленческих компетенций лиц, включенных в Резерв, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих использовать новейшие инструменты и технологии, применять современные подходы к решению управленческих задач Задачи ВЦП - Создание условий для развития управленческих компетенций, самоопределения целей и задач в обучении лиц, включенных в Резерв. Разработка и реализация программ обучения, предусматривающих возможность формирования индивидуальных образовательных траекторий лиц, включенных в Резерв. Создание условий для приобретения практического опыта с учетом специфики управленческой деятельности по группам должностей, входящих в структуру Резерва. Формирование и внедрение системы управления и мониторинга подготовки лиц, включенных в Резерв.

2	Коды бюджетной классификации нет данных	Под-раздел, раздел нет данных	Целевая статья нет данных	Вид расходов нет данных	
3	Объем финансирования (тыс. руб.)	План 100 000 рублей	Факт 0 рублей	Отклонение (%) -100%	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП Денежные средства на реализацию мероприятий ВЦП не запланированы в смете Администрации Каргасокского района
	в том числе	-	-	-	-
	очередной финансовый год (N) 2013	40 000 рублей	0 рублей	-100%	Действующее законодательство не позволяет органам местного самоуправления финансировать затраты, связанные с профессиональной подготовкой или повышения квалификации лиц, включенных в Резерв и не являющихся работниками соответствующих органов местного самоуправления. Денежные средства на реализацию мероприятий ВЦП не запланированы в смете Администрации Каргасокского района.
	плановый год 1 (N + 1)				
	плановый год 2 (N + 2)				
4	Показатели результатов деятельности	План	Факт	Отклонение (%)	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП

<p>Показатель 1 Доля лиц, включенных в Резерв, осуществляющих подготовку на основании планов индивидуальной подготовки, сформированных на основе изучения образовательных потребностей, с учетом уровня образования и результатов оценки управленческих компетенций, %</p>			X	
<p>до реализации программы</p>	X	0%	-100%	Планы индивидуальной подготовки не утверждены в установленном порядке руководителями, закрепленными за лицами, включенными в Резерв
<p>очередной финансовый год (2013 год)</p>	95 %			
<p>плановый год 1</p>				
<p>плановый год 2</p>				
<p>Целевое значение (конечный результат)</p>	95%			
<p>Показатель 2 Доля лиц, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки или повышения квалификации, из числа включенных в Резерв, %</p>			X	
<p>до реализации программы</p>	X		X	

очередной финансовый год (2013 год)	Не менее 90 %	0	- 100%	Действующее законодательство не позволяет органам местного самоуправления финансировать затраты, связанные с профессиональной переподготовки или повышения квалификации лиц, включенных в Резерв и не являющихся работниками соответствующих органов местного самоуправления.
плановый год 1				
плановый год 2				
Целевое значение (конечный результат)	90%			
Показатель 3 Доля лиц, прошедших стажировку по соответствующим направлениям деятельности, из числа включенных в Резерв, %				
до реализации программы	X		X	
Очередной финансовый год (2013 год)	Не менее 50%	0	- 100%	Лица, включенные в Резерв и не являющиеся работниками соответствующих органов местного самоуправления, отказались от прохождения стажировок с отрывом от основной работы
плановый год 1				
плановый год 2				
Целевое значение (конечный результат)	50%			
Показатель 4 Доля лиц, реализовавших планы индивидуальной подготовки, из числа включенных в Резерв, %				

до реализации программы	X		X	
очередной финансовый год (2013 год)	Не менее 95%	0	- 100%	Планы индивидуальной подготовки не утверждены в установленном порядке руководителями, закрепленными за лицами, включенными в Резерв
плановый год 1				
плановый год 2				
Целевое значение (конечный результат)	95%			
5 Показатели общественной эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение (%)	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
ВЦП не предусмотрены				
6 Показатели экономической эффективности реализации ВЦП	План	Факт	Отклонение (%)	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
Количество средств районного бюджета, затраченных на курсы повышения квалификации и участие в семинарах на одного муниципального служащего, прошедшего обучение	100 000 рублей в год	0 рублей	- 100%	Мunicipальные служащие, состоящие в Резерве, на курсы повышения квалификации и семинары, связанные с целями Резерва, не направлялись ввиду производственной необходимости. Денежные средства на реализацию мероприятий ВЦП не запланированы в смете Администрации Каргасокского района

УТВЕРЖДАЮ

г. N _____

Руководитель СБП _____

ОТЧЕТ ЗА 2013 ГОД О РЕАЛИЗАЦИИ ВЦП
«Развитие муниципальной службы Каргасокского района на 2011-2013 годы»
 Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района)
 (наименование СБП)

N	Характеристика ВЦП	ВЦП соответствует направлению 5 Комплексной Программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» на 2010-2012 г. «Развитие системы местного самоуправления»			
N	ВЦП – I типа	Сроки реализации ВЦП: 2011-2013 годы			
N	ВЦП – I типа	Наименование СБП - Администрация Каргасокского района (отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района)			
1	Цели и задачи ВЦП	Цель ВЦП - Поддержка и развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Каргасокский район» повышение престижности муниципальной службы	Задачи ВЦП - Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Муниципального образования «Каргасокский район»; обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Томской области		
2	Коды бюджетной классификации	Под-раздел, раздел 0104	Целевая статья 0020400	Вид расходов 244, 122	
3	Объем финансирования (тыс. руб.)	План 471 343,6 рублей	Факт 471 343,6 рублей	Отклонение (%) 0%	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	в том числе	-	-	-	-

	очередной финансовый год (N+1) 2013	223 797,5 рублей	223 797,5 рублей	0%	
4	Показатели результатов деятельности	План	Факт	Отклонение (%)	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
	Показатель 1 Доля муниципальных должностей и должностей муниципальной службы вышней и главной групп, замещенных из резерва управленческих кадров Каргасокского района, %				
	до реализации программы	X		X	
	очередной финансовый год (2013 год)	20 %	0	- 100%	Муниципальные должности и должности муниципальной службы вышней и главной групп, не замещались из резерва управленческих кадров Каргасокского района в связи с отсутствием в резерве управленческих кадров Каргасокского района лиц, претендующих на замещение соответствующих (вакантных) должностей
	плановый год 1				
	плановый год 2				
	Целевое значение (конечный результат)	20%			
	Показатель 2 Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировку, %				
	до реализации программы	X		X	
	очередной финансовый год (2013 год)	30 %	30,76%		
	плановый год 1				

плановый год 2					
Целевое значение (конечный результат)	30%				
Показатель 3 Доля муниципальных служащих Каргасокского района, прошедших обучение по инновационным образовательным программам, %					
до реализации программы	X			X	
Очередной финансовый год (2013 год)	20 %	15,38%	- 23,1%		Отсутствие достаточного количества предложений по обучению по необходимым темам с использованием инновационных образовательных программ
плановый год 1					
плановый год 2					
Целевое значение (конечный результат)	20%				
Показатель 4 Доля муниципальных служащих Каргасокского района, имеющих индивидуальные планы профессионального развития, %					
до реализации программы	X		X		
очередной финансовый год (2013 год)	95 %	0	- 100%		Квалификация ведущего специалиста по кадровой работе ОПКР не позволяла достигнуть запланированного результата
плановый год 1					
плановый год 2					
Целевое значение (конечный результат)	95%				

<p>Показатель 5 Доля муниципальных служащих Каргасокского района, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих Каргасокского района, подлежащих аттестации в соответствующем году, %</p>				
до реализации программы	x		x	
очередной финансовый год (2013 год)	99 %	81%	- 19%	Аттестацию в 2013 году не проходили муниципальные служащие, подлежащие аттестации, но отсутствовавшие на рабочем месте в день проведения аттестации (отпуск, болезнь)
плановый год 1				
плановый год 2				
Целевое значение (конечный результат)	99%			
<p>5 Показатели общественной эффективности реализации ВЦП ВЦП не предусмотрены</p>	План	Факт	Отклонение (%)	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП
<p>6 Показатели экономической эффективности реализации ВЦП Количество средств районного бюджета, затраченных на курсы повышения квалификации и участие в семинарах на одного муниципального служащего, прошедшего обучение</p>	План 5500 рублей в год	Факт 13 987,34 рублей в год	Отклонение (%) 0%	Причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию ВЦП