

Соглашение № 19/19

о предоставлении в 2019 году бюджету
муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение»
иных межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по плану мероприятий
(«дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее
эффективности в Усть-Тымском сельском поселении», в части повышения заработной платы
работников муниципальных учреждений культуры

с. Каргасок

«18» апреля 2019 г.

Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, именуемое в дальнейшем "Отдел", в лице начальника Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района Обендерфер Жанны Германовны, действующего на основании Распоряжения Администрации Каргасокского района от 19.04.2017г. № 193-К и Положения Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, с одной стороны, и муниципальное образование «Усть-Тымское сельское поселение», от имени которого действует Администрация Усть-Тымского сельского поселения, именуемое в дальнейшем «Получатель», в лице Главы Усть-Тымского сельского поселения Сысолина Алексея Анатольевича, действующего на основании Устава Усть-Тымского сельского поселения, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с

- распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»,
- распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 №95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»,
- распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196-ра «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей»
- постановлением Администрации Томской области от 12.12.2014 №489а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области»
- соглашение между Департаментом по культуре и туризму Томской области и Администрацией Каргасокского района № 084/19 от 16.04.2019 г.
- Распоряжением Администрации Каргасокского района от 12.02.2015 г. № 54 "Об установлении расходных обязательств"

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются порядок и условия предоставления в 2019 году Отделом Получателю иных межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Усть-Тымском сельском поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (далее – ИМБТ).

1.2. ИМБТ, предоставляется Отделом в соответствии со сводной бюджетной росписью районного бюджета в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Отделом на 2017 год.

2. Цель, права и обязанности Сторон

2.1. Целью предоставления в 2019 году иных межбюджетных трансфертов является государственная и финансовая поддержка повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

2.2. Отдел обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление в 2019 году муниципальному образованию «Усть-Тымское сельское поселение» ИМБТ в размере **869 300 (Восемьсот шестьдесят девять тысяч триста)** рублей в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом исполнения районного бюджета.

2.3. Отдел вправе:

2.3.1. Проводить проверки соблюдения Получателем порядка использования ИМБТ.

2.4. Получатель обязуется:

2.4.1. Обеспечить полное и своевременное направление ИМБТ на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Усть-Тымском сельском поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, с учетом среднесписочной численности работников без внешнего совместительства – 3,3 чел.

- АУП – чел

- основной персонал -1,7 чел.

- вспомогательный персонал – 1,6 чел.

Перечень должностей, относящихся к вышеуказанным категориям работников, указан в **Приложении № 2** к настоящему Соглашению.

2.4.2. Обеспечить использование ИМБТ на повышения заработной платы работников, указанных в подпункте 2.4.1 настоящего Соглашения.

2.4.3. Предоставлять Отделу:

- ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, отчеты по формам согласно **Приложениям № 3,4,5,6** к настоящему Соглашению.

2.4.4. Обеспечить достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Усть-Тымском сельском поселении» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры:

Динамика средней заработной платы работников в 2019 года:

Среднесписочная численность работников без внешнего совместительства в 2019 г.	Среднемесячная заработная плата работников в 1 квартал 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 6 месяцев 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 9 месяцев 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 2019 г., руб.
3,3	34 481,60	35 173,00	33 292,70	33 273,50

2.4.5. Обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.

2.4.6. Обеспечить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение» и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности, установленной нормативно – правовым актом муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение».

2.4.7. Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры в муниципальное образование «Усть-Тымское сельское поселение» до 1:0,7 - 0,5.

2.4.8. Обеспечить исполнение целевых показателей, установленных в рамках реализации плана мероприятий «дорожная карта» согласно:

- финансово-экономическому обоснованию к плану мероприятий «дорожная карта» «Изменение в сфере культуры в Усть-Тымское сельское поселение» (**Форма 2**) согласно **Приложению № 7** к настоящему Соглашению;

2.4.9. Обеспечить исполнение целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий («дорожная карта») Изменения в сфере культуры в Усть-Тымском сельском поселении».

2.4.10. Неиспользованный остаток средств ИМБТ при снижении среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры, указанных в подпункте 2.4.1.

настоящего Соглашения, подлежит возврату в районный бюджет в первые 15 рабочих дней следующего финансового года.

3. Порядок предоставления Получателю Субсидии

3.1. ИМБТ перечисляется Отделом на лицевой счет, открытый территориальным органом Федерального казначейства в установленном порядке в бюджет муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение».

3.2. ИМБТ перечисляется Отделом на лицевой счет Получателя в соответствии с графиком перечисления ИМБТ согласно **Приложению №1** к настоящему Соглашению, но не ранее даты подписания настоящего соглашения обеими Сторонами.

3.2. Не использованный по состоянию на 1 января 2020 года остаток ИМБТ подлежит возврату в районный бюджет в установленном порядке.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Получатель несет ответственность за нецелевое использование ИМБТ полученных в рамках настоящего Соглашения и недостоверность представляемых отчетных данных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, 1 экземпляр – Отделу, один – Получателю.

5.2. Соглашение действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

5.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

6. Платежные реквизиты Сторон



Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района	Администрация муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение
Почтовый адрес: 636700, Томская область, Каргасокский район, с. Каргасок, ул. Октябрьская, дом, 6	Почтовый адрес: 636700, Томская область, Каргасокский район с. Усть-Тым, ул. Береговая, 62
ИНН 7006000391 КПП 700601001 УФК по Томской области (МКУ Отдел культуры и туризма л/с 04653009200) р/счет 40101810900000010007 в Отделение Томск г. Томск БИК 046902001 ОКПО 022 09359 ОКОГУ 3300100 ОКТМО 69624422 Контактный телефон 8(38253) 2-21 -31	ИНН 7006006481 КПП 700601001 УФК по Томской области (Администрация Усть-Тымского с/п) Банковские реквизиты р/с 40204810400000000061 в Отделение Томск г. Томск БИК 046902001 adm.ust-tim@yandex.ru КБК 901 202 4 9999 10 0000 150 Контактный телефон 8(38253)39-1-35
 Ж.Г. Обендерфер	 А. Сыолин /



График перечисления субсидии на 2019 год
 бюджету муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение» на достижение
 целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере
 культуры, направленные на повышение ее эффективности в Усть-Тымском сельском
 поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений
 культуры

Срок перечисления	Сумма, рублей
Май	340 600,00
Июнь	85 100,00
Июль	93 600,00
Август	46 800,00
Сентябрь	46 800,00
Октябрь	76 800,00
Ноябрь	76 800,00
Декабрь	102 800,00
Итого 2019 год	869 300,00

Отдел



Получатель



Перечень должностей в разрезе категорий персонала

№ п/п	Наименование категории персонала	Перечень должностей
1.	Административно-управленческий персонал учреждения	Руководители, их заместители и главные бухгалтеры
2.	Основной персонал учреждения	<p>– Перечень должностей работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»</p> <p>– Перечень должностей работников культуры и искусства, которые не включены в ПКГ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций); • Главный режиссер; • Главный администратор; • Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Заведующий производственной мастерской (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках). <p>– Перечень должностей работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей сферы научных исследований и разработок, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Младший научный сотрудник; • Научный сотрудник; • Старший научный сотрудник; • Ученый секретарь.
3.	Вспомогательный персонал учреждения	Все остальные должности, не вошедшие в вышеуказанные категории работников

Приложение № 7
к Соглашению от 18.04.2019 г. №19/19

Форма 2

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение»

Наименование категории работников	2018 год		2019 год		2018 год		2019 год		2018 год		2019 год																
	Среднемесячная численность за год, чел.	Среднемесячная заработная плата, руб.	Соотношение со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Томской области, %				Местный бюджет	дополнительные средства бюджета Томской области на увеличение заработной платы работников	МРОТ	Средства от оптимизации	Средства от привнесшей доход деятельности	повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы без начислений, тыс. руб.	повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с начислениями, тыс. руб.														
			1 квартал	1 полугодие	9 месяцев	В среднем за год								Местный бюджет	дополнительные средства бюджета Томской области на увеличение заработной платы работников	МРОТ	Средства от оптимизации	Средства от привнесшей доход деятельности	повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы без начислений, тыс. руб.	повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с начислениями, тыс. руб.							
МКУК "Усть-Тымский экологическо- восстановительный центр"	2,9	37 757,0	81,9%	91,2%	91,5%	104,0%	1 313,9	517,2	-70,5	203,3	0,0	664,0	884,5	3,3	33 273,5	95,0%	96,9%	91,7%	91,7%	1 317,6	517,2	0,0	-70,5	203,3	0,0	667,7	869,3



Ж. Г. Обединерфер

