

Соглашение № 21/19

о предоставлении в 2019 году бюджету
муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение»
иных межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по плану мероприятий
(«дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее
эффективности в Средневасюганском сельском поселении», в части повышения заработной
платы работников муниципальных учреждений культуры

с.Каргасок

«18» апреля 2019 г.

Муниципальное казённое учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, именуемое в дальнейшем "Отдел", в лице начальника Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района Обендерфер Жанны Германовны, действующего на основании Распоряжения Администрации Каргасокского района от 19.04.2017г. № 193-К и Положения Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, с одной стороны, и муниципальное образование «Средневасюганское сельское поселение», от имени которого действует Администрация "Средневасюганское сельское поселение Каргасокского района Томской области", именуемое в дальнейшем «Получатель», в лице Главы Средневасюганского сельского поселения Русакова Андрея Кузьмича, действующего на основании Устава Средневасюганского сельского поселения, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с

- распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»,
- распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 №95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»,
- распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196-па «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей»
- постановлением Администрации Томской области от 12.12.2014 №489а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области»
- соглашение между Департаментом по культуре и туризму Томской области и Администрацией Каргасокского района № 084/19 от 16.04.2019 г.
- Распоряжением Администрации Каргасокского района от 12.02.2015 г. № 54 "Об установлении расходных обязательств"

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются порядок и условия предоставления в 2018 году Отделом Получателю иных межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Средневасюганском сельском поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (далее – ИМБТ).

1.2. ИМБТ, в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» (в ред. распоряжения Администрации Томской области от 29.03.2019 № 210-па).

2. Цель, права и обязанности Сторон

2.1. Целью предоставления в 2019 году иных межбюджетных трансфертов является государственная и финансовая поддержка повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

2.2. Отдел обязуется:

2.2.1 Обеспечить предоставление в 2019 году муниципальному образованию «Средневасюганское сельское поселение» ИМБТ в размере 3 273 200 (Три миллиона двести

семьдесят три тысячи двести) рублей в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом исполнения районного бюджета.

2.3. Отдел вправе:

2.3.1. Проводить проверки соблюдения Получателем порядка использования ИМБТ.

2.4. Получатель обязуется:

2.4.1. Обеспечить полное и своевременное направление ИМБТ на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Средневасюганском сельском поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, с учетом среднесписочной численности работников без внешнего совместительства – 6,7 чел.

- АУП – чел

- основной персонал -4,9 чел.

- вспомогательный персонал – 1,8 чел.

Перечень должностей, относящихся к вышеуказанным категориям работников, указан в **Приложении № 2** к настоящему Соглашению.

2.4.2. Обеспечить использование ИМБТ на повышения заработной платы работников, указанных в подпункте 2.4.1 настоящего Соглашения.

2.4.3. Предоставлять Отделу:

- , ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, отчеты по формам согласно **Приложениям № 3,4,5,6** к настоящему Соглашению.

2.4.4. Обеспечить достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Средневасюганском сельском поселении» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры:

Динамика средней заработной платы работников в 2019 году:

Среднесписочная численность работников без внешнего совместительства в 2019 г.	Среднемесячная заработная плата работников в 1 квартал 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 6 месяцев 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 9 месяцев 2019 г., руб.	Среднемесячная заработная плата работников за 2019 г., руб.
6,7	35 906,70	41 180,30	43 943,20	49 302,10

2.4.5. Обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.

2.4.6. Обеспечить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение» и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности, установленной нормативно – правовым актом муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение».

2.4.7. Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры в муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение» до 1:0,7 - 0,5.

2.4.8. Обеспечить исполнение целевых показателей, установленных в рамках реализации плана мероприятий «дорожная карта» согласно:

- финансово-экономическому обоснованию к плану мероприятий «дорожная карта» «Изменение в сфере культуры в Средневасюганское сельское поселение» (**Форма 2**) согласно **Приложению № 7** к настоящему Соглашению;

2.4.9. Обеспечить исполнение целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий («дорожная карта») Изменения в сфере культуры в Средневасюганском сельском поселении».

2.4.9. Неиспользованный остаток средств ИМБТ при снижении среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры, указанных в подпункте 2.4.1. настоящего Соглашения, подлежит возврату в районный бюджет в первые 15 рабочих дней следующего финансового года.

3. Порядок предоставления Получателю Субсидии

3.1. ИМБТ перечисляется Отделом на лицевой счет открытый территориальным органом Федерального казначейства в установленном порядке в бюджет муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение».

3.2. ИМБТ перечисляется Отделом на лицевой счет Получателя в соответствии с графиком перечисления ИМБТ согласно **Приложению №1** к настоящему Соглашению, но не ранее даты подписания настоящего соглашения обеими Сторонами.

3.2. Не использованный по состоянию на 1 января 2020 года остаток ИМБТ подлежит возврату в районный бюджет в установленном порядке.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Получатель несет ответственность за нецелевое использование ИМБТ полученных в рамках настоящего Соглашения и недостоверность представляемых отчетных данных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, 1 экземпляр – Отделу, один – Получателю.

5.2. Соглашение действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

5.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

6. Платежные реквизиты Сторон

Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района	Администрация "Средневасюганское сельское поселение Каргасокского района Томской области"
Почтовый адрес: 636700, Томская область, Каргасокский район, с. Каргасок, ул. Октябрьская, дом, 6	Почтовый адрес: 636733, Томская область, Каргасокский район, с. Средний Васюган, ул. Гагарина, 6
ИНН 7006000391 КПП 700601001 УФК по Томской области (МКУ Отдел культуры и туризма л/с 04653009200) р/счет 40101810900000010007 в Отделение Томск г. Томск БИК 046902001 ОКПО 022 09359 ОКОГУ 3300100 ОКТМО 69624422 Контактный телефон 8(38253) 2-21 -31	ИНН 7006009059 КПП 700601001 УФК по Томской области (Администрация Средневасюганского сельского поселения Каргасокского района Томской области) Банковские реквизиты р/с 40101810900000010007 в Отделение Томск г. Томск г. Томск БИК 046902001 ОКПО 04254683 ОКОГУ 33300500 ОКТМО 69624452 КБК 901 202 4 9999 10 0000 150
  Ж.Г. Обендерфер М.П.	  А. К. Русаков /

График перечисления субсидии на 2019 год

бюджету муниципального образования «Средневасюганское сельское поселение» на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Средневасюганском сельском поселении», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры

Срок перечисления	Сумма, рублей
Май	1 282 500,00
Июнь	320 500,00
Июль	352 500,00
Август	176 100,00
Сентябрь	176 100,00
Октябрь	289 000,00
Ноябрь	289 000,00
Декабрь	387 500,00
Итого 2019 год	3 273 200,00

Отдел




Ж.Г. Обендерфер

Получатель



А. К. Русаков

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников муниципального образования «Средневажюганское сельское поселение»

Наименование категории работников	2018 год				2019 год																	
	Среднемесячная численность за год, чел. ³	Среднемесячная заработная плата, руб. ³	Соотношение со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Томской области, %				Головой ФОТ без начислений консолидированного бюджета в тыс.руб.	Местный бюджет	дополнительные средства образования Томской области на увеличение заработной платы	МРОТ	Средства от оптимизации	Средства от приносящей доход деятельности	Дополнительные ассигнования на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с начислениями, тыс.руб.	Дополнительные ассигнования на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с начислениями, тыс.руб.								
			1 квартал	1 полугодие	9 месяцев	В среднем за год ³									1 квартал	1 полугодие	9 месяцев	В среднем за год ³				
МКУ "Культурно- досуговый центр - средневажюганского сельского поселения"	6,7	49 128,3	108,2%	122,2%	125,8%	135,4%	3 949,9	1 151,6	537,4	-266,7	27,6	2 500,0	3 255,0	2 500,0	2 500,0	1 151,6	0,0	537,4	-266,7	27,6	2 514,0	3 273,2



Ж. Г. Обендерфер

