

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «Каргасокский район»

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ДУМА КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РЕШЕНИЕ** | | |
| 30.01.2025 |  | № 299 |
| с. Каргасок | |  |
| Об утверждении Положения о размере, условиях и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании  «Каргасокский район» | | |

В соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279) Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480999) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189976) Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189974) Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области», в целях определения размера, условий и порядка оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Каргасокский район»

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о размере, условиях и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Каргасокский район» согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решение Думы Каргасокского района от 17.04.2013 № 199 «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район», решение Думы Каргасокского района от 20.12.2017 № 148 «О внесении изменений в решение Думы Каргасокского района «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район», решение Думы Каргасокского района от 16.03.2018 № 161 «О внесении изменений в решение Думы Каргасокского района «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район», решение Думы Каргасокского района от 05.11.2020 №22 «О внесении изменений в решение Думы Каргасокского района «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район», решение Думы Каргасокского района от 30.08.2022 №150 «О внесении изменений в решение Думы Каргасокского района «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район», решение Думы Каргасокского района от 18.12.2024 №285 «О внесении изменений в решение Думы Каргасокского района «Об утверждении Положения о размере и порядке оплаты лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на бюджетно-финансовый комитет Думы Каргасокского района.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Думы Каргасокского района |  | М.В. Хлопотной |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| И.о. Главы Каргасокского района |  | С.В. Монголин |

Утверждено

решением Думы

Каргасокского района

от 30.01.2025 № 299

Приложение

**Положение**

**о размере и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Каргасокский район»**

1. **Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279)ом Российской Федерации, Федеральным [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480999)ом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189976) Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189974) Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=190079) Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189806)ом Томской области от 05.08.2011 № 157-ОЗ «О расчетной единице».

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления;

5) премии по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления;

6) материальная помощь;

7) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Томской области.

4. На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент, а также надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в порядке и в размерах, установленных законодательством.

5. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета муниципального образования «Каргасокский район».

1. **Порядок определения размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности**

6. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Каргасокский район», определяются в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, реестром муниципальных должностей, в пределах размеров должностных окладов в расчетных единицах по муниципальным должностям в Томской области, установленных [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=189976) Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области», и устанавливаются в размере девятнадцати расчетных единиц Главе Каргасокского района, одиннадцати расчетных единиц Председателю Органа муниципального финансового контроля, восьми расчетных единиц - аудитору Органа муниципального финансового контроля.

7. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются средства для выплаты должностных окладов, лицам, замещающим муниципальные должности, в размере двенадцати должностных окладов.

8. Размер должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, определяется путем умножения действующей на момент исчисления денежного содержания расчетной единицы на установленное для конкретной должности количество расчетных единиц.

1. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

8. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается в размере, не превышающем 4,8 должностных окладов.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, в размере:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

- от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

- от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

- от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада.

10. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW091&n=190079) Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

11. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет для лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается Решением Думы Каргасокского района на основании решения комиссий по установлению стажа работы (службы), продолжительности выслуги лет соответствующих органов.

12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

13. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, производится пропорционально отработанному времени в учетном периоде.

**4. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности**

14. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год сумма средств для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лицам, замещающим муниципальные должности Каргасокского района, устанавливается в размере 16,8 должностных окладов – Главе района, 16 должностных окладов - Председателю Органа муниципального финансового контроля, 10 должностных окладов - аудитору Органа муниципального финансового контроля.

15. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, является составной частью денежного содержания и выплачивается одновременно с выплатой указанным лицам должностного оклада и иных частей денежного содержания за соответствующий месяц.

16. Размер ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается и изменяется Решением Думы Каргасокского района.

17. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности лиц, замещающим муниципальные должности, производится пропорционально отработанному времени в учетном периоде.

**5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

18. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на соответствующий финансовый год предусматриваются средства для выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере двух должностных окладов.

19. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну и имеющим допуск к соответствующей степени секретности в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482696) Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне».

20. Установление и изменение размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, конкретным лицам, замещающим муниципальные должности, принимается решением Думы Каргасокского района в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=353513) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

21. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим муниципальные должности, производится пропорционально отработанному времени в учетном периоде.

**6. Единовременная денежная выплата, премия по результатам работы и материальная помощь**

22. Единовременная денежная выплата лицу, замещающему муниципальную должность предполагающую руководство органом местного самоуправления, выплачивается один раз в декабре текущего календарного года в пределах экономии фонда оплаты труда, пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

23. Размер единовременной денежной выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, утверждается решением Думы Каргасокского района.

24. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются средства для выплаты премии по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления, в размере шести должностных окладов.

25. Основанием для выплаты премии по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности в Органе муниципального финансового контроля Каргасокского района, является распоряжение председателя Органа муниципального финансового контроля Каргасокского района.

26. Премия по результатам работы выплачивается за надлежащее исполнение лицом, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными актами.

Показателями (критериями) надлежащего исполнения должностных обязанностей, в частности, являются:

1) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей;

2) своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;

3) ответственное отношение к исполнению должностных обязанностей;

4) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ и заданий.

27. При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются средства для выплаты материальной помощи лицам, замещающим муниципальные должности, в размере двух должностных окладов. На материальную помощь не начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

28. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год, исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент выплаты материальной помощи.

29. Основанием для выплаты материальной помощи Главе Каргасокского района является распоряжение Главы Каргасокского района, лицам, замещающим муниципальные должности в Органе муниципального финансового контроля Каргасокского района – распоряжение председателя Органа муниципального финансового контроля Каргасокского района.

30. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, принято в штат соответствующего органа местного самоуправления в текущем финансовом году, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном оставшейся части этого календарного года после начала прохождения службы в штате соответствующего органа местного самоуправления.

31. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, не отработавшего полный календарный год и получившего материальную помощь при оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме, производится перерасчет данной выплаты за фактически отработанное время.

**7. Иные выплаты, предусмотренные законодательством**

**Российской Федерации и законодательством Томской области**

32. Иные выплаты, входящие в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.