



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»
ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2025

№ 262

с. Каргасок

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
Каргасокском районе»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе».
2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 г., но не ранее дня официального обнародования в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Каргасокский район».
3. Настоящее постановление официально обнародовать в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Каргасокский район».

Временно исполняющий полномочия
Главы Каргасокского района



С. И. Герасимов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Каргасокского района
от 11.08.2025 № 262
Приложение

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КАРГАСОКСКОМ РАЙОНЕ»

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Современная муниципальная служба должна быть конкурентоспособной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Анализ кадрового состава органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» показывает, что по данным на 01.01.2025 доля муниципальных служащих муниципального образования «Каргасокский район», имеющих высшее образование, составляла 77%.

Вместе с этим сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии муниципальных служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. При проведении отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Проблемой также является наличие в органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, что снижает результативность их служебной деятельности.

Принимая во внимание, что у органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» отсутствует возможность самостоятельно повлиять на упомянутые причины, единственным вариантом устранения их неблагоприятных последствий является реализация комплекса мероприятий, направленного на оценку уровня профессиональных компетенций муниципальных служащих в течение испытательного срока, установленного в соответствии с действующим законодательством, с возможным принятием решений о расторжении трудовых договоров при неудовлетворительном результате испытания, повышение уровня компетенций муниципальных служащих путем проведения постоянной работы по оценке соответствия муниципальных служащих требованиям их должностных инструкций в рамках аттестации, по подготовке и дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, овладению ими новейшими достижениями в области управленческой деятельности.

Дальнейшее поступательное развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» возможно только на основе целенаправленной работы по созданию благоприятных условий для развития профессиональных компетенций муниципальных служащих.

В соответствии с положениями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. В период 2024 – 2025 г.г. доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностного регламента, от количества служащих, прошедших аттестацию, составила 100%.

В 2024 году в муниципальном образовании «Каргасокский район» принято на муниципальную службу 14 человек, при этом в целях проверки соответствия поручаемой работе испытание при приеме на работу было установлено 12 муниципальным служащим. Не установлен испытательный срок при назначении 2 муниципальных служащих, принимаемых на основании срочного трудового договора. За 5 месяцев 2025 года 5 и 4 соответственно.

В 2024 году из 51 муниципального служащего, получившего дополнительное профессиональное обучение, только 18 прошли обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет местных бюджетов. В 2025 году 15 и 4 соответственно.

Таким образом, упомянутые показатели за последнее время свидетельствуют, с одной стороны, о соблюдении в исполнительных органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» требований действующего законодательства о муниципальной службе в части исполнения обязательных мероприятий (проведение аттестации муниципальных служащих с установленной периодичностью), а с другой стороны, о наметившейся тенденции к приближению уровня знаний и умений, которые необходимы муниципальным служащим для исполнения должностных обязанностей, к нижней допустимой границе. Причем упомянутая тенденция все более отчетливо проявляется в результате пренебрежения органами местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» правом муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета.

1.2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

- 1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенции;
- 2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;
- 3) повышение квалификации муниципальных служащих;
- 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- 5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации.

Исходя из вышеперечисленного основной целью программы является совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Реализация цели муниципальной программы поможет достигнуть результатов цели 3 «Развитие системы местного самоуправления» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» до 2030 года, утвержденной Решением Думы Каргасокского района от 25.02.2016 №40 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» до 2030 года».

1.3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственной программы Томской области

На территории Томской области действует государственная программа «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области», утвержденная постановлением Администрации Томской области от 25.09.2019 №336а «Об утверждении государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области», в структуре государственной программы имеется подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области».

Одним из мероприятий указанной подпрограммы является содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области.

Так в рамках реализации указанного мероприятия в 2023 году получили дополнительное профессиональное обучение 128 муниципальных служащих органов местного самоуправления Томской области в рамках государственного заказа, в 2024 году 146.

Показатели комплексов процессных мероприятий государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области» напрямую перекликаются с показателями муниципальной программы. Так показатель 3. «Доля муниципальных служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию» связан с показателем муниципальной программы «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет местных бюджетов, от количества служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку».

Таким образом, муниципальная и государственная программы взаимосвязаны, цели и задачи направлены на достижение общих результатов - развитие муниципальной службы, системы местного самоуправления в Томской области.

1.4. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения

Для достижения цели программы требуется обеспечить решение основных задач:

- 1) проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности;
- 2) организация и проведение аттестации муниципальных служащих;
- 3) повышение уровня открытости муниципальной службы.

Для достижения результата по задаче «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности», требуется систематически повышать уровень компетентности муниципальных служащих путем повышения квалификации, участия в семинарах и стажировках, а также оценивать квалификацию вновь принятых муниципальных служащих, устанавливая им испытательный срок при приеме на работу, для возможного расторжения трудового договора при неудовлетворительном исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим. Организация и проведение аттестации является важной задачей при совершенствовании системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

При проведении аттестации руководитель муниципального служащего дает мотивированную оценку муниципальному служащему, а также дает рекомендации для успешного прохождения муниципальной службы. Аттестационная комиссия путем собеседования и (или) тестирования определяет соответствие или несоответствие муниципального служащего замещаемой должности.

Для повышения уровня открытости муниципальной службы требуется формировать кадровый резерв, осуществлять подготовку лиц, включённых в резерв кадров, для дальнейшего назначения на вакантные должности муниципальной службы.

Указанные мероприятия такие как повышение квалификации, прохождение аттестации, создание кадрового резерва, подготовка лиц, включенных в резерв кадров и назначение лиц, включенных в резерв кадров, на вакантные должности позволят создать конкурентоспособность на муниципальной службе, повысить уровень компетентности муниципальных служащих при выполнении должностных обязанностей, а также повысить значимость муниципальной службы и обеспечить до 2030 года 100% замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационными требованиями.

2. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПАСПОРТ муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Управляющий делами Администрации Каргасокского района
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (далее – ОПКР АКР)
Период реализации	2026 – 2030 годы
Цель социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район», на реализацию которой направлена муниципальная программа	Развитие системы местного самоуправления
Цели муниципальной программы	Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы за весь период реализации, тыс. рублей	700,00
Связь с национальными целями развития Российской Федерации, государственными программами Томской области (при наличии)	Государственная программа «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области»

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение 2025 год	Значение показателя по годам					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями стратегических целей	Информационная система
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель муниципальной программы «Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»														
1.	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования «Каргасокский район»	«МП»	Возрастающий	Процент	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»	Отдел правового и кадрового управления Администрации Каргасокского района (далее – ОПКАР), Управление финансового обеспечения Администрации Каргасокского района (далее – УПКАР)	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностного регламента, от количества служащих, прошедших аттестацию	Отсутствует

												Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования Каргасокский район» (далее – УООиП) , Орган муниципального финансового контроля Каргасковского района (далее – Контрольный орган), Дума Каргасковского района, Отдел культуры и туризма		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

												Администрации Каргасокского района (далее – ОКиТ АКР)		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. План достижения показателей муниципальной программы в текущем 2026 году

[illegible]

3. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Направление «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»		
1.1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»		
	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района	Срок реализации 2026 - 2030 годы	
1.1.1	Задача 1. Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсам повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета МО «Каргасокский район», от количества служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсам повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку Доля муниципальных служащих, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен испытательный срок при назначении на должность муниципальной службы, от

			общего количества муниципальных служащих назначенных на должность
1.1.2	Задача 2. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностной инструкции, от количества служащих, прошедших аттестацию
1.1.3.	Задача 3. Повышение уровня открытости	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность, по которым формируется кадровый резерв

4. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Наименование муниципальной программы (комплексной программы), структурного элемента / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей					
	Всего	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
<i>Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе», в том числе:</i>	700,0	130,0	135,0	140,0	145,0	150,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	700,0	130,0	135,0	140,0	145,0	150,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»» (всего), в том числе:</i>	700,0	130,0	135,0	140,0	145,0	150,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	700,0	130,0	135,0	140,0	145,0	150,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий
«Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

1. Общие положения

Ответственное структурное подразделение, орган Администрации Каргасокского района	1. Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Сорокина Галина Владимировна, и.о. начальника ОПКР АКР 2. Муниципальное казенное учреждение Управление финансов Администрации Каргасокского района (далее – Управление финансов АКР), Тверетина Светлана Михайловна, начальник Управления финансов АКР, 3. Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования Каргасокский район» (далее – УООиП), Лактионова Татьяна Владимировна, начальник УООиП 4. Орган муниципального финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Машковцев Юрий Аркадьевич, председатель Контрольного органа, 5. Дума Каргасокского района, Хлопотной Михаил Владимирович, председатель Думы Каргасокского района, 6. Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района (далее – ОКиТ АКР), Обендерфер Жанна Германовна, начальник ОКиТ АКР
Связь с муниципальной программой	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/зада чи	Признак возрастан ия/убыван ия	Уровень соответствия декомпозирован ного показателя	Единица измерен ия (по ОКЕИ)	Базовое значение 2025 год	Значение показателя по годам					Ответственный за достижение показателя	Информацио нная система
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»											
1.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсам повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета МО «Каргасокский район», от количества служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки	возрастания	«МП»	процент	25	25	25	30	30	35	Отдел правовой и кадровой работы Администрации и Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Управление финансов Администрации и Каргасокского района (далее – Управление финансов АКР), Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования Каргасокский район» (далее – УООиП), Орган муниципального финансового контроля Каргасокского	Отсутствует

	и и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку										района (далее – Контрольный орган), Дума Каргасокского района, Отдел культуры и туризма Администрации и Каргасокского района (далее – ОКиТ АКР)	
1.2.	Доля муниципальных служащих, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен испытательный срок при назначении на должность муниципальной службы, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность	«МП»	Возрастающий	Процент	100	100	100	100	100	100	Отдел правовой и кадровой работы Администрации и Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Управление финансов Администрации и Каргасокского района (далее – Управление финансов АКР), Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования Каргасокский район» (далее – УООиП),	Отсутствует

											Орган муниципальног о финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Дума Каргасокского района, Отдел культуры и туризма Администраци и Каргасокского района (далее – ОКиТ АКР)	
2	Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»											
2.1.	Доля муниципальны х служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностной инструкции, от количества служащих, прошедших аттестацию	«МП»	Возрастающий	Процент	100	100	100	100	100	100	Отдел правовой и кадровой работы Администраци и Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Управление финансов Администраци и Каргасокского района (далее – Управление финансов АКР), Управление образования, опеки и	Отсутствует

											попечительства муниципальног о образования Каргасокский район» (далее – УООиП), Орган муниципальног о финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Дума Каргасокского района, Отдел культуры и туризма Администраци и Каргасокского района (далее – ОКиТ АКР)	
3.	Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»											
3.1.	Доля муниципальны х служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, от общего количества муниципальны х служащих назначенных на должность, по которым формируется	«МП»	Возрастающий	Процент	0	2	2	2	5	5	Отдел правовой и кадровой работы Администраци и Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Управление финансов Администраци и Каргасокского района (далее –	Отсутствует

	кадровый резерв										Управление финансов АCR), Управление образования, опеки и попечительства муниципальног о образования Каргасокский район» (далее – УООиП), Орган муниципальног о финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Дума Каргасокского района, Отдел культуры и туризма Администрации и Каргасокского района (далее – ОКИТ АCR)	
--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в текущем 2026 финансовом году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения на конец месяца											На конец 2026 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»															
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсам повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета МО «Каргасокский район», от количества служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсам повышения квалификации, принявших участие в	возрастающий	процент			8			10			12			30

	семинарах и прошедших стажировку														
2.	Доля муниципальных служащих, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен испытательный срок при назначении на должность муниципальной службы, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность	возрастающий	процент			25			50			75			100
Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»															
1.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностной инструкции, от количества служащих, прошедших аттестацию	возрастающий	процент			25			50			75			100
Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»															

1.	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность, по которым формируется кадровый резерв	возрастающий	процент			0			0			2			2
----	--	--------------	---------	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятий (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение 2025 год	Значение мероприятия (результата) по годам				
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»									
1.1.	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района	Повышение квалификации кадров	Формирование потребности по профессиональному развитию; заключение контрактов	человек	16	20	25	25	27	30

1.2.	Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы	Осуществление текущей деятельности	Установление испытательного срока при заключении трудового договора	человек	3	4	5	5	6	6
2	Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»									
2.1.	Обеспечение аттестации муниципальных служащих	Осуществление текущей деятельности	Назначение заседания аттестационной комиссии; проведение аттестационной комиссии; положительный результат аттестации	Человек	18	9	11	18	9	11
3	Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»									
3.1.	Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы	Осуществление текущей деятельности	Создание кадрового резерва; осуществление подготовки лиц, включенных в кадровый резерв; назначение на должность из кадрового резерва,	человек	0	3	3	3	3	3

5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей					
		Всего	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	<i>Комплекс процессных мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе» (при наличии), Всего, в том числе:</i>	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.	<i>Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе» (всего), в том числе:</i>	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.	<i>Мероприятие (результат) «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района» (всего), в том числе:</i>	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	700,00	130,00	135,00	140,00	145,00	150,00
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. План реализаций комплекса процессных мероприятий в текущем году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (ФИО, должность, наименование органа, структурного подразделения Администрации Каргасокского района)	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)
1	2	3	4	5
Задача 1. «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»				
Мероприятие (результат) «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района»	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Отчет о выполнении показателей	
Мероприятие (результат) «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района» в 2026-2030 годах	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Отчет о выполнении показателей	
Контрольная точка 1.1 Определение потребности в профессиональном обучении муниципальных служащих	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП	План обучения муниципальных служащих	

		Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР		
Контрольная точка 1.2 Заключение контрактов на профессиональное обучение муниципальных служащих	01.01.2026 31.12.2030	Трифонов Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Заключенные контракты на профессиональное обучение муниципальных служащих	
Контрольная точка 1.3 Прохождение обучения, сдача итоговых экзаменов муниципальных служащих	01.01.2026 31.12.2030	Трифонов Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Удостоверение, сертификат о профессиональном обучении (повышении квалификации)	
Контрольная точка 1.4 Подписание актов, оплата работ, услуг, исполнение контрактов	01.01.2026 31.12.2030	Трифонов Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Документ о приемке, документ, подтверждающий оплату исполненного контракта	

		АКР		
Мероприятие (результат) «Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы» 2	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Отчет о выполнении показателей	
Мероприятие (результат) «Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы» в 2026-2030 годах	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Отчет о выполнении показателей	
Контрольная точка 2.1 Мониторинг вакантных должностей муниципальной службы	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Иной документ	
Контрольная точка 2. 2 Подбор сотрудника на вакантную должность муниципальной службы	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР	Иной документ	

		Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР		
Контрольная точка 2. 3 Заключение трудового договора с муниципальным служащим с установлением в трудовом договоре срок испытательного срока	01.01.2026 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Трудовой договор, содержащий условие об установлении испытательного срока	
Контрольная точка 2. 4 Оценка результатов исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей во время испытательного срока	01.01.2026 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Иной документ	
Мероприятие (результат) «Обеспечение аттестации муниципальных служащих» 3	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа,	Отчет о выполнении показателей	

		Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР		
Мероприятие (результат) «Обеспечение аттестации муниципальных служащих» в 2026- 2030 годах	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Отчет о выполнении показателей	
Контрольная точка 3.1 Мониторинг муниципальных служащих, подлежащих аттестации	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Иной документ	
Контрольная точка 3. 2 Утверждение графиков проведения аттестаций	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Распоряжение (приказ) об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих	

Контрольная точка 3. 3 Проведение заседания аттестационной комиссии	01.01.2026 31.12.2026	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Протокол проведения заседания аттестации муниципальных служащих	
Контрольная точка 3. 4 Подведение итогов аттестации, результаты аттестации муниципальных служащих	01.01.2026 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Аттестационный лист с заключением о соответствии (несоответствии) занимаемой должности муниципальной службы	
Мероприятие (результат) «Повышение уровня открытости муниципальной службы» 4	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Протокол комиссии по формированию и подготовке резерва кадров	
Мероприятие (результат) «Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы» в 2026-2030 годах	X	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР,	Протокол комиссии по формированию и подготовке Резерва кадров	

		Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКит АКР		
Контрольная точка 4.1 Формирование кадрового резерва	01.01.2026 30.03.2027	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКит АКР	Протокол заседания комиссии	
Контрольная точка 4. 2 Проведение подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	01.04.2027 30.03.2029	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКит АКР	информация о выполнении Плана индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	
Контрольная точка 4. 3 Мониторинг лиц, включенных в кадровый резерв	01.04.2027 30.03.2029	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района,	Иной документ	

		Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР		
Контрольная точка 4. 4 Назначение лица, включенного в кадровый резерв, на должность муниципальной службы	01.04.2027 30.03.2029	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Распоряжение (приказ) о приеме на работу Трудовой договор с муниципальным служащим	
Контрольная точка 4.1 Формирование кадрового резерва	01.04.2029 31.07.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Протокол заседания комиссии	
Контрольная точка 4. 2 Проведение подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	01.08.2030 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	информация о выполнении Плана индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	
Контрольная точка 4. 3 Мониторинг лиц, включенных в кадровый резерв	01.08.2030 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР	Иной документ	

		Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР		
Контрольная точка 4. 4 Назначение лица, включенного в кадровый резерв, на должность муниципальной службы	01.08.2030 31.12.2030	Трифорова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Лактионова Т.В., начальник УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник ОКиТ АКР	Распоряжение (приказ) о приеме на работу	