МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»
ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.10.2026 № 366

с. Каргасок

О внесении изменений в постановление Администрации Каргасокского района от 11.08.2025 №262 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», постановлением Администрации Каргасокского района от 27.02.2025 №82 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования «Каргасокский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Каргасокского района от 11.08.2025 №262 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе», изложив муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление официально обнародовать в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Каргасокский муниципальный район Томской области».

И.о. Главы Каргасокского района А.З. Кожухарь

Администрация Каргасокского р-на Томской обл. ПРОТОКОЛЬНАЯ

Т. А. Трифонова
(38253)22297

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Администрации
Каргасокского района
от 21.10.2026.2026 № 366

Приложение

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КАРГАСОКСКОМ РАЙОНЕ»

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Современная муниципальная служба должна быть конкурентоспособной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Анализ кадрового состава органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» показывает, что по данным на 01.01.2025 доля муниципальных служащих муниципального образования «Каргасокский район», имеющих высшее образование, составляла 77%.

Вместе с этим сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии муниципальных служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. При проведении отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Проблемой также является наличие в органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, что снижает результативность их служебной деятельности.

Принимая во внимание, что у органов местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» отсутствует возможность самостоятельно повлиять на упомянутые причины, единственным вариантом устранения их неблагоприятных последствий является реализация комплекса мероприятий, направленного на оценку уровня профессиональных компетенций муниципальных служащих в течение испытательного срока, установленного в соответствии с действующим законодательством, с возможным принятием решений о расторжении трудовых договоров при неудовлетворительном результате испытания, повышение уровня компетенций муниципальных служащих путем проведения постоянной работы по оценке соответствия муниципальных служащих требованиям их должностных инструкций в рамках аттестации, по подготовке и дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, овладению ими новейшими достижениями в области управленческой деятельности.

Дальнейшее поступательное развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» возможно только на основе целенаправленной работы по созданию благоприятных условий для развития профессиональных компетенций муниципальных служащих.

В соответствии с положениями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. В период 2024 – 2025 г.г. доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностного регламента, от количества служащих, прошедших аттестацию, составила 100%.

В 2024 году в муниципальном образовании «Каргасокский район» принято на муниципальную службу 14 человек, при этом в целях проверки соответствия поручаемой работе испытание при приеме на работу было установлено 12 муниципальным служащим. Не установлен испытательный срок при назначении 2 муниципальных служащих, принимаемых на основании срочного трудового договора. За 5 месяцев 2025 года 5 и 4 соответственно.

В 2024 году 51 муниципальный служащий прошел дополнительное профессиональное обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, принял участие в семинарах и стажировках, причем финансирование всех образовательных мероприятий осуществлялось исключительно за счет местного бюджета. В 2025 году таких муниципальных служащих было 15.

Таким образом, проведенные мероприятия показывают, что в Администрации Каргасокского района соблюдаются требования закона о проведении регулярной аттестации муниципальных служащих, а уровень необходимых знаний и навыков сотрудников соответствует установленным нормам.

Для поддержания уровня необходимых знаний и навыков муниципальных служащих органам местного самоуправления муниципального образования «Каргасокский район» следует не пренебрегать правом муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета.

1.2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенции;

2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

3) повышение квалификации муниципальных служащих;

4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;

5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации.

Исходя из вышеперечисленного основной целью программы является совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Реализация цели муниципальной программы поможет достигнуть результатов цели 3 «Развитие системы местного самоуправления» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» до 2030 года, утвержденной Решением Думы Каргасокского района от 25.02.2016 №40 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район» до 2030 года».

1.3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственной программы Томской области

На территории Томской области действует государственная программа «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области», утвержденная постановлением Администрации Томской области от 25.09.2019 №336а «Об утверждении государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области», в структуре государственной программы имеется подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области».

Одним из мероприятий указанной подпрограммы является содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области.

Так в рамках реализации указанного мероприятия в 2023 году получили дополнительное профессиональное обучение 128 муниципальных служащих органов местного самоуправления Томской области в рамках государственного заказа, в 2024 году 146.

Показатели комплексов процессных мероприятий государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области» напрямую перекликаются с показателями муниципальной программы. Так показатель 3. «Доля муниципальных служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию» связан с показателем муниципальной программы «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета Каргасокский муниципальный район Томской области, от общего количества служащих».

Таким образом, муниципальная и государственная программы взаимосвязаны, цели и задачи направлены на достижение общих результатов - развитие муниципальной службы, системы местного самоуправления в Томской области.

1.4. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения

Для достижения цели программы требуется обеспечить решение основных задач:

1) проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности;

2) организация и проведение аттестации муниципальных служащих;

3) повышение уровня открытости муниципальной службы.

Для достижения результата по задаче «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности», требуется систематически повышать уровень компетентности муниципальных служащих путем повышения квалификации, участия в семинарах и стажировках, а также оценивать квалификацию вновь принятых муниципальных служащих, устанавливая им испытательный срок при приеме на работу, для возможного расторжения трудового договора при неудовлетворительном исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим. Организация и проведение аттестации является важной задачей при совершенствовании системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

При проведении аттестации руководитель муниципального служащего дает мотивированную оценку муниципальному служащему, а также дает рекомендации для успешного прохождения муниципальной службы. Аттестационная комиссия путем собеседования и (или) тестирования определяет соответствие или несоответствие муниципального служащего замещаемой должности.

Для повышения уровня открытости муниципальной службы требуется формировать кадровый резерв, осуществлять подготовку лиц, включённых в резерв кадров, для дальнейшего назначения на вакантные должности муниципальной службы.

Указанные мероприятия такие как повышение квалификации, прохождение аттестации, создание кадрового резерва, подготовка лиц, включенных в резерв кадров и назначение лиц, включенных в резерв кадров, на вакантные должности позволят создать конкурентоспособность на муниципальной службе, повысить уровень компетентности муниципальных служащих при выполнении должностных обязанностей, а также повысить значимость муниципальной службы и обеспечить до 2030 года 100% замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационными требованиями.

2. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Управляющий делами Администрации Каргасокского района
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (далее – ОПКР АКР)
Период реализации	2026 – 2030 годы
Цель социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район», на реализацию которой направлена муниципальная программа	Развитие системы местного самоуправления
Цели муниципальной программы	Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
Направления муниципальной программы	Направление «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области»
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы за весь период реализации, тыс. рублей	1 110,00
Связь с национальными целями развития Российской Федерации, государственными программами Томской области (при наличии)	Государственная программа «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области»

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение 2024 год	Значение показателя по годам					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями стратегических целей	Информационная система
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель муниципальной программы «Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»														
1.	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области	«МП»	Поддерживающий	Процент	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Муниципальное казенное учреждение Управление финансов Администрации Каргасокского района	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, от общего количества муниципальных служащих	Отсутствует

												(далее – Управление финансов АКР), Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» (далее – УООиП), Орган муниципального финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Муниципальное казенное		

												учреждение Дума Каргасокского района (далее – Дума Каргасокского района), Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района (далее – МКУ Отдел культуры и туризма)		

3. План достижения показателей муниципальной программы в текущем 2026 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2026 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цель муниципальной программы «Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»															
1.	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области	«МП»	Процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

4. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Направление «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области»		
1.1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»		
	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района	Срок реализации 2026 - 2030 годы	
1.1.1	Задача 1. Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области
1.1.2	Задача 2. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области

1.1.3	Задача 3. Повышение уровня открытости муниципальной службы	Замещенность ставок должностей муниципальной службы служащими, соответствующими квалификационным требованиям	Доля муниципальных служащих, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, структурного элемента / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей					
	Всего	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе», в том числе:	*1 110,0*	*270,0*	*270,0*	*270,0*	*150,0*	*150,0*
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	1 110,0	270,0	270,0	270,0	150,0	150,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Направление «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования Каргасокский муниципальный район Томской области», в том числе:	*1 110,0*	*270,0*	*270,0*	*270,0*	*150,0*	*150,0*
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	1 110,0	270,0	270,0	270,0	150,0	150,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе», в том числе:	*1 110,0*	*270,0*	*270,0*	*270,0*	*150,0*	*150,0*
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	1 110,0	270,0	270,0	270,0	150,0	150,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий
«Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

1. Общие положения

Ответственное структурное подразделение, орган Администрации Каргасокского района	1. Отдел правовой и кадровой работы Администрации Каргасокского района (далее – ОПКР АКР), Шашина Виктория Сергеевна, начальник ОПКР АКР Соисполнители: 1. Муниципальное казенное учреждение Управление финансов Администрации Каргасокского района (далее – Управление финансов АКР), Тверетина Светлана Михайловна, начальник Управления финансов АКР, 2. Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» (далее – УООиП), Кирсанова Маргарита Александровна, и.о. начальника УООиП 3. Орган муниципального финансового контроля Каргасокского района (далее – Контрольный орган), Машковцев Юрий Аркадьевич, председатель Контрольного органа, 4. Муниципальное казенное учреждение Дума Каргасокского района (далее – Дума Каргасокского района), Хлопотной Михаил Владимирович, председатель Думы Каргасокского района, 5. Муниципальное казенное учреждение Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района (далее – МКУ Отдел культуры и туризма), Обендерфер Жанна Германовна, начальник МКУ Отдел культуры и туризма
Связь с муниципальной программой	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе»

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Признак возрастания/убывания	Уровень соответствия декомпозированного показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение 2025 год	Значение показателя по годам					Ответственный за достижение показателя	Информационная система
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»											
1.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета Каргасокский муниципальный район Томской области, от общего количества служащих	возрастания	«МП»	Процент	25	25	25	30	30	35	ОПКР АКР, Управление финансов АКР, УООиП, Контрольный орган, Дума Каргасокского района, МКУ Отдел культуры и туризма	Отсутствует
1.2.	Доля муниципальны	Поддерживающий	«МП»	Процент	100	100	100	100	100	100	ОПКР АКР,	Отсутствует

	х служащих, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен испытательный срок при назначении на должность муниципальной службы, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность										Управление финансов АКР, УООиП, Контрольный орган, Дума Каргасокского района, МКУ Отдел культуры и туризма	
2	Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»											
2.1.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностной инструкции, от количества служащих, прошедших аттестацию	Поддерживающий	«МП»	Процент	100	100	100	100	100	100	ОПКР АКР, Управление финансов АКР, УООиП, Контрольный орган, Дума Каргасокского района, МКУ Отдел культуры и туризма	Отсутствует
3.	Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»											
3.1.	Доля муниципальных служащих,	Поддерживающий	«МП»	Процент	0	0	2	2	5	5	ОПКР АКР, Управление финансов АКР,	Отсутствует

	назначенных на должность из кадрового резерва, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность, по которым формируется кадровый резерв										УООиП, Контрольный орган, Дума Каргасокского района, МКУ Отдел культуры и туризма	

3. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в текущем 2026 финансовом году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения на конец месяца											На конец 2026 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»															
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации, принявших участие в семинарах и прошедших стажировку, финансирование которых осуществляется за счет бюджета Каргасокский муниципальный район Томской области, от общего количества служащих	Возрастающий	Процент	-	-	8	-	-	15	-	-	20	-	-	25
2.	Доля муниципальных служащих, которым в соответствии с законодательством	Возрастающий	Процент	-	-	0	-	-	100	-	-	100	-	-	100

	Российской Федерации установлен испытательный срок при назначении на должность муниципальной службы, от общего количества муниципальных служащих назначенных на должность														
Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»															
1.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию на соответствие навыков и компетенций требованиям должностной инструкции, от количества служащих, прошедших аттестацию	Возрастающий	Процент	-	-	0	-	-	100	-	-	100	-	-	100
Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»															
1.	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность из кадрового резерва, от общего количества муниципальных	Возрастающий	Процент	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0

	служащих назначенных на должность, по которым формируется кадровый резерв														

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятий (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение 2025 год	Значение мероприятия (результата) по годам				
						2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1 «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»										
1.	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района	Повышение квалификации кадров	Формирование потребности по профессиональному развитию муниципальных служащих, а также организация обучения по профессиональным программам повышения квалификации, исходя из количества муниципальных служащих, прошедших обучение по профессиональным программам повышения квалификации и доли муниципальных служащих, успешно прошедших (завершивших) обучение по профессиональным программам повышения квалификации	Человек	14	14	14	16	16	20

2.	Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы	Обеспечение привлечения квалифицированных кадров	Установление испытательного срока при заключении трудового договора, исходя из количества муниципальных служащих, принятых на службу и доли муниципальных служащих, успешно прошедших установленный испытательный срок	Человек	4	4	5	5	6	6
Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»										
1.	Обеспечение аттестации муниципальных служащих	Обеспечение привлечения квалифицированных кадров	Проведение аттестации муниципальных служащих, исходя из количества муниципальных служащих, которых включили в график аттестации муниципальных служащих и доли муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию	Человек	19	11	11	19	11	11
Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»										
1.	Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы	Обеспечение привлечения квалифицированных кадров	Создание кадрового резерва, а также осуществление подготовки лиц, включенных в кадровый резерв, исходя из	человек	0	0	1	1	1	1

			количество муниципальных служащих принятых на службу и доли муниципальных служащих, принятых на службу из лиц, включенных в кадровый резерв от количества муниципальных служащих, принятых на службу							

5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) / источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей					
	Всего	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
2	3	4	5	6	7	8
Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Каргасокском районе» (всего), в том числе:	*1 110,00*	*270,00*	*270,00*	*270,00*	*150,00*	*150,00*
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	1 110,00	270,00	270,00	270,00	150,00	150,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие №1 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района» (всего), в том числе:	*1 110,00*	*270,00*	*270,00*	*270,00*	*150,00*	*150,00*
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	1 110,00	270,00	270,00	270,00	150,00	150,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие №2 «Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы» (всего), в том числе:	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие №3 «Обеспечение	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*

аттестации муниципальных служащих» (всего), в том числе:						
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие №4 «Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы» (всего), в том числе:	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. План реализаций комплекса процессных мероприятий

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (ФИО, должность, наименование органа, структурного подразделения Администрации Каргасокского района)	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)
1	2	3	4	5
Задача 1. «Проведение мероприятий по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих на основе анализа их соответствия занимаемой должности»				
Мероприятие 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района»	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Мероприятие 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Каргасокского района» в 2026-2030 годах	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Контрольная точка 1.1. Определение потребности в профессиональном обучении муниципальных служащих	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР,	План обучения муниципальных служащих	Отсутствует

		Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма		
Контрольная точка 1.2. Заключение контрактов на профессиональное обучение муниципальных служащих (при необходимости)	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Заключенные контракты на профессиональное обучение муниципальных служащих	Отсутствует
Контрольная точка 1.3. Прохождение обучения, сдача итоговых экзаменов муниципальными служащими	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Удостоверение, сертификат о профессиональном обучении (повышении квалификации)	Отсутствует
Контрольная точка 1.4. Подписание актов, оплата работ, услуг, исполнение контрактов (при необходимости)	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП,	Документ о приемке, документ, подтверждающий оплату исполненного контракта	Отсутствует

		Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма		
Мероприятие 2. «Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы»	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Мероприятие 2. «Определение соответствия занимаемой должности при замещении муниципальной службы» в 2026-2030 годах	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Контрольная точка 2.1. Наличие вакантных должностей муниципальной службы	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа,	Информация о размещении вакантных должностей муниципальной службы	Отсутствует

		Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма		
Контрольная точка 2.2. Подбор сотрудника на вакантную должность муниципальной службы	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Информация о замещении вакантных должностей муниципальной службы	Отсутствует
Контрольная точка 2.3. Прием на работу муниципального служащего с установлением в трудовом договоре продолжительности испытательного срока	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Трудовой договор, содержащий условие об установлении испытательного срока	Отсутствует
Контрольная точка 2.4. Оценка результатов исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей во время испытательного срока	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района,	Информация начальника структурного подразделения, под руководством которого работает муниципальный служащий, которому установлен испытательный срок	Отсутствует

		Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма		
Задача 2 «Организация и проведение аттестации муниципальных служащих»				
Мероприятие 1. «Обеспечение аттестации муниципальных служащих»	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Мероприятие 1. «Обеспечение аттестации муниципальных служащих» в 2026-2030 годах	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Контрольная точка 1.1. Мониторинг муниципальных служащих, подлежащих аттестации	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ	Информация главного специалиста по кадровой работе о работниках, подлежащих аттестации	Отсутствует

		Отдел культуры и туризма		
Контрольная точка 1.2. Утверждение графиков проведения аттестаций	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Распоряжение (приказ) об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих	Отсутствует
Контрольная точка 1.3. Проведение заседания аттестационной комиссии	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Протокол проведения заседания аттестации муниципальных служащих	Отсутствует
Контрольная точка 1.4. Подведение итогов аттестации, результаты аттестации муниципальных служащих	с 01.01.2026 по 31.12.2026 с 01.01.2027 по 31.12.2027 с 01.01.2028 по 31.12.2028 с 01.01.2029 по 31.12.2029 с 01.01.2030 по 31.12.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Аттестационный лист с заключением о соответствии (несоответствии) занимаемой должности муниципальной службы	Отсутствует

Задача 3 «Повышение уровня открытости муниципальной службы»				
Мероприятие 1. «Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы»	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Мероприятие 1. «Обеспечение назначения лиц, включенных в кадровый резерв, на должность муниципальной службы» в 2026-2030 годах	X	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Отчет о выполнении показателей	Отсутствует
Контрольная точка 1.1. Формирование кадрового резерва	с 01.12.2026 по 30.03.2027	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Протокол заседания комиссии	Отсутствует

Контрольная точка 1.2. Проведение подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	с 01.04.2027 по 30.03.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Информация о выполнении Плана индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	Отсутствует
Контрольная точка 1.3. Мониторинг лиц, включенных в кадровый резерв	с 01.04.2027 по 30.03.2030	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Информация о подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	Отсутствует
Контрольная точка 1.4. Назначение лица, включенного в кадровый резерв, на должность муниципальной службы	01.04.2027 30.03.2029	Трифонова Т.А., главный специалист по кадровой работе ОПКР АКР Тверетина С.М., начальник Управления финансов АКР, Кирсанова М.А., и.о. начальника УООиП, Машковцев Ю.А., председатель Контрольного органа, Хлопотной М.В., председатель Думы Каргасокского района, Обендерфер Ж.Г., начальник МКУ Отдел культуры и туризма	Распоряжение (приказ) о приеме на работу Трудовой договор с муниципальным служащим	